

合规行为准则（行为准则）

适用于 Schürholz 舒尔驰集团的员工和商业伙伴

遵守所有法律，包括公司内部规定和道德准则，是 Schürholz 舒尔驰集团所有业务流程的强制性且不可避免的前提条件。

一些知名企业发生的腐败案件和违反道德原则或合规规定的行为，促使 Schürholz 舒尔驰集团制定了自己的合规行为准则，为所有 Schürholz 舒尔驰员工提供具有约束力的指导。

与所有其他公司一样，Schürholz 舒尔驰集团也有义务遵守特定的国内和国际法律、法规和条例。本《行为准则》旨在以清晰、紧凑的形式向员工介绍最重要的行为规则和准则。

除了遵守法律和法规外，统一且具有约束力的与业务伙伴交往规则也是避免利益冲突的一个重要方面。此外，通过这种方式还可以防止因违反规则和法律而受到处罚。这些行为准则还旨在为员工之间以及员工与公司之间的社交和公平交往提供一个具有约束力的基础。

这些行为准则为所有员工提供了日常工作的指导基础。相应的培训旨在提高员工对相关主题的认识，让他们有信心在“灰色地带”做出正确的决定，避免触犯法律。这些行为准则适用于 Schürholz 舒尔驰集团的所有员工。

对于 Schürholz 舒尔驰集团的业务合作伙伴而言，本行为准则作为业务关系中的指导方针。

1. 与员工的交往

Schürholz 舒尔驰集团要求所有业务合作伙伴遵守各自国家法律体系中的基本雇员权利。此外，Schürholz 舒尔驰还要求合作伙伴遵守联合国《世界人权宣言》、联合国全球契约原则以及国际劳工组织 (ILO) 的核心劳动标准，同时考虑不同地点适用的国家特定法律。Schürholz 舒尔驰集团还要求所有业务合作伙伴确保其行为或不作为不会对侵犯人权行为负有责任。

我们提倡多元化和包容的文化。在我们的公司里，基于性别、年龄、种族、肤色、宗教、性取向、残疾或其他受保护特征的歧视是不可接受的。我们为所有员工提供平等的机会，并确保所有人都能在一个尊重和鼓励的工作环境中工作。

1.1 童工

我们绝不容忍、也不接受公司内部任何形式的非法童工现象。

1.2 歧视和骚扰

Schürholz 舒尔驰集团拒绝任何形式的歧视和骚扰，并将杜绝在雇佣员工、晋升或提供培训和继续教育措施方面的歧视。任何员工都不得因其性别、肤色、年龄、国籍、宗教信仰、社会出身、残疾或性取向而受到歧视。这适用于公司的整个供应链。

1.3 强迫劳动

Schürholz 舒尔驰集团拒绝任何形式的奴役、强迫劳动或人口贩运。

1.4 结社自由

Schürholz 舒尔驰集团尊重结社自由和组建利益团体的权利。在国家法律和法规范范围内，我们赋予所有员

标题：	合规行为准则（行为准则）		
日期：	2026 年 1 月 30 日	创建者：	A. Castrignano
修订：	04	审核：	C. Goulas
页码：	1 第 7 页	负责人：	合规专员

工维护自身利益的权利。

1.5 薪酬和工作时间

Schürholz 舒尔驰遵守现行工作时间相关法律。我们的员工获得的薪酬符合现行法律规定。

1.6 道德招聘:

Schürholz 舒尔驰集团的招聘流程公平、无歧视且透明。不允许向员工收取中介服务费或招聘流程费用。

1.7 妇女权利

Schürholz 舒尔驰集团促进男女平等。积极避免因性别而受到歧视。支持并实施防止性别暴力的措施。

1.8 少数群体和土著人民的权利

少数民族和土著人民的权利受到尊重。在敏感地区开展的项目，只有在事先征得其自由、事先和知情的同意，并考虑到传统权利的情况下才能进行。

1.9 业务合作伙伴

Schürholz 舒尔驰集团要求所有业务合作伙伴也根据各自国家的现行法律遵守上述 1.1 至 1.8 条的规定。如果个别情况下无法做到这一点，应立即以书面形式通知 Schürholz 舒尔驰的负责联系人，并说明原因。

2. 健康保护和工作安全

Schürholz 舒尔驰集团要求其业务合作伙伴遵守现行健康保护和工作安全法规。业务合作伙伴应采取适当措施，例如预防性和一致性的劳动保护以及安全健康的工作环境，以支持其员工的安全和健康。我们鼓励业务合作伙伴引入企业健康管理体系。Schürholz 已引入此类管理体系，并获得 ISO 45001 认证。

3. 环境保护

作为汽车零部件行业的企业，我们致力于节约原材料和能源，并使用法律允许的、不会对健康或环境造成危害的材料。

Schürholz 舒尔驰集团要求其商业伙伴遵守现行环境法律、法规和标准。此外，还要求商业伙伴建立并实施适当的环境管理体系（例如符合 ISO 14001 标准）。Schürholz 舒尔驰已经引入了这样的管理体系，并获得了 ISO 14001 认证。

3.1 土地、森林和水资源权

Schürholz 舒尔驰集团承诺尊重和保护当地社区、土著人民和其他相关方在土地、森林和水资源方面的权利。具体来说，这意味着：

3.1.1 尊重和遵守

所有涉及土地、森林或水资源的活动都必须符合现行法律和国际标准，包括联合国《商业与人权指导原则》。

3.1.2 自由、事先和知情同意 (FPIC)

在使用或改变土地、森林或水资源之前，必须征得相关社区的自由、事先和知情同意。

3.1.3 避免征用

坚决反对征用和强制搬迁。如果必须使用资源，则只能在与相关方达成一致的基础上，提供公平和公正的补偿。

标题：	合规行为准则（行为准则）		
日期：	2026 年 1 月 30 日	创建者：	A. Castrignano
修订：	04	审核：	C. Goulas
页码：	2 第 7 页	负责人：	合规专员

3.2 保护生物多样性

企业的活动不得导致森林破坏或水源污染。

3.3 透明度和问责制

公司承诺在土地、森林和水资源的使用方面保持透明。认真对待相关社区的投诉和关切，并及时处理。

3.4 温室气体排放：

排放量将得到系统记录、评估和持续减少。Schürholz 舒尔驰集团将按照国际气候目标实施脱碳战略。

3.5 能源效率和可再生能源：

公司将推广提高能源效率的技术，积极提高可再生能源的比例。

3.6 水质与用水：

负责地使用水资源，以环保的方式处理和处置废水。

3.7 空气质量：

将空气排放量降至最低。严格遵守法定限值。

3.8 化学品管理：

危险物质按照严格的安全规定进行储存、使用和处理。

3.9 可持续资源管理

资源效率、循环经济和可重复使用性是材料采购和使用的基本原则。

3.10 废物预防、再利用和回收

避免废弃物是首要任务。我们支持再利用和回收，并在所有业务领域实施这些措施。

3.11 动物保护和生物多样性

Schürholz 舒尔驰集团致力于保护生物多样性。动物保护是所有企业决策都要考虑的因素。

3.12 噪音排放

通过技术和组织措施，将噪音排放降至最低，特别是在居民区和敏感地区。

3.13 土地使用和森林砍伐

土地的使用应考虑生态、社会和法律标准。应积极避免森林砍伐，并采取可持续的采购措施来代替。

3.14 土壤质量

通过防止侵蚀、避免污染和节约资源的管理来促进土壤质量的保持。

3.15 业务合作伙伴

Schürholz 舒尔驰 集团要求所有业务合作伙伴也根据各自国家的现行法律遵守上述第 3.1 至 3.14 条的规定。如果个别情况下无法做到这一点，应立即以书面形式通知 Schürholz 舒尔驰的负责联系人，并说明原因。

4. 商业环境中的行为

4.1 禁止腐败、勒索和贿赂

标题：	合规行为准则（行为准则）		
日期：	2026 年 1 月 30 日	创建者：	A. Castrignano
修订：	04	审核：	C. Goulas
页码：	3 第 7 页	负责人：	合规专员

国际公约（例如联合国全球契约原则和联合国反腐败公约）以及国家法律均禁止腐败行为。Schürholz 舒尔驰不允许其员工和商业伙伴进行任何形式的贿赂或商业行为，以免造成不当影响或施加影响的印象。同样，Schürholz 舒尔驰也要求其业务合作伙伴禁止并不容忍任何形式的勒索行为。

Schürholz 舒尔驰要求其业务合作伙伴在与 Schürholz 舒尔驰的业务往来中，不得直接或间接向第三方提供任何形式的利益，也不得直接或间接为自己或他人谋取利益。他们也不得接受任何违反现行反腐败法律的行为所承诺的利益。

此外，Schürholz 舒尔驰集团要求其商业伙伴在与国内外公职人员和政府机构进行业务往来时，不容忍任何形式的违法馈赠。同时，他们还应确保自己员工的行为和做法符合道德规范。

4.2 使用私营或公共安保服务

在使用安保服务时，应考虑到人权和相关社区的权利。为此，Schürholz 舒尔驰集团及其业务合作伙伴应遵守以下原则：

4.2.1 遵守人权

无论私营还是公共安保服务，都必须无条件尊重人权。禁止任何滥用暴力、恐吓或任意措施的行为。

4.2.2 安全服务的选择

公司只与符合严格人权标准并对其员工进行相应培训的安保服务合作。优先与承诺遵守《安保与人权自愿原则》的安保服务合作。

4.2.3 不歧视

使用安保服务不得导致对社区或个人的歧视或不当迫害。

4.2.4 透明度和监督

公司在委托和使用安保服务时确保透明度。对安保人员的投诉将进行彻底调查，如有违规行为，将采取相应措施。

4.3 邀请和礼物

在处理礼物或邀请等馈赠时，业务合作伙伴应严格注意避免任何不诚实或不当的行为，特别是在与 Schürholz 舒尔驰集团业务相关的场合。Schürholz 舒尔驰集团希望其业务合作伙伴不要滥用邀请和礼物来施加影响。只有当场合和范围适当，即价值较低且可被视为当地普遍认可的商业惯例时，才能向 Schürholz 舒尔驰员工或其亲近人士提供邀请和礼物。同样，业务合作伙伴也不得向 Schürholz 舒尔驰员工索取不当利益。

4.4 避免利益冲突

Schürholz 舒尔驰集团希望其业务合作伙伴在与 Schürholz 舒尔驰开展业务活动时，仅基于合理的考虑做出决策。应从一开始就避免与私人或家庭事务、其他经济活动或其他活动（包括亲属或亲近人士或组织的活动）发生利益冲突。

4.5 自由竞争

Schürholz 舒尔驰集团希望其商业伙伴在竞争中保持公平，遵守现行反垄断和竞争法的法律规定。商业伙伴尤其不得参与违反反垄断法的竞争者协议，也不得滥用其可能存在的市场地位。

4.6 洗钱

Schürholz 舒尔驰集团要求其商业伙伴遵守相关的反洗钱法律义务，不参与洗钱活动，并支持国际反洗钱斗争。

标题：	合规行为准则（行为准则）		
日期：	2026 年 1 月 30 日	创建者：	A. Castrignano
修订：	04	审核：	C. Goulas
页码：	4 第 7 页	负责人：	合规专员

4.7 数据保护和数据安全

个人和业务关键数据仅用于特定目的，并得到安全存储和保护，防止未经授权的访问。

4.8 财务责任

金融交易将得到完整且可追溯的记录。禁止伪造财务报表和任何形式的欺诈行为，并对此进行追究。

4.9 抄袭和知识产权

Schürholz 舒尔驰集团及其业务合作伙伴尊重第三方的知识产权。应鼓励创新，严格避免抄袭。

4.10 出口管制和经济制裁

遵守所有相关的出口管制条例。禁止与受制裁的国家或团体进行交易。

5. 信息保密

为了保护个人信息、数据和项目，业务合作伙伴必须安全保存这些信息，防止第三方访问。

Schürholz 集团要求其业务合作伙伴遵守所有相关的数据保护法规，并在符合现行数据保护法规的前提下收集、处理和使用个人数据。

业务合作伙伴只能将从舒尔霍兹获得的信息用于授权目的，并以适当的方式使用。舒尔霍兹的所有业务合作伙伴都承诺，不会将舒尔霍兹的机密数据和商业秘密未经授权地透露给第三方，也不会将其用于自己的目的。个别情况下签订的保密协议优先。

6. 供应商关系

Schürholz 舒尔驰集团始终与供应商以符合法律法规和准则的方式开展合作。Schürholz 舒尔驰希望其商业伙伴将本文所述的所有原则和要求传达给其分包商和供应商，并在选择时予以考虑。业务合作伙伴应鼓励其分包商和供应商在履行合同义务时遵守本业务合作伙伴准则中所述的标准。

7. 遵守 Schürholz 舒尔驰合规行为准则

如果出现违反 Schürholz 舒尔驰集团合规行为准则的情况，Schürholz 舒尔驰集团保留审查与每个业务伙伴的业务关系的权利。Schürholz 舒尔驰集团遵循相称性原则，因此 Schürholz 舒尔驰会仔细审查每个案例，以确定哪些后果是适当、合适和必要的。这可能会导致立即终止业务关系，并可能提出索赔。

8. 违规行为报告

业务合作伙伴应报告其怀疑的 Schürholz 舒尔驰员工违反法规、法律和 Schürholz 舒尔驰集团合规行为准则的行为。如有违规行为，应通知 Schürholz 舒尔驰有限公司的合规专员。

所有报告的信息都将得到仔细审查和保密处理。我们提供匿名举报渠道。所有收到的举报都将在内部或必要时在外部进行审查。

Schürholz GmbH & Co. KG 的合规负责人

Industriestraße 9

58840 Plettenberg

电话：02391-81030

传真：02391-8103

info@schuerholz-group.com

标题：	合规行为准则（行为准则）		
日期：	2026 年 1 月 30 日	创建者：	A. Castrignano
修订：	04	审核：	C. Goulas
页码：	5 第 7 页	负责人：	合规专员

根据《举报人保护法》设立的内部举报处:

ANKIN

律师事务所有限责任公司

Friedberger Anlage 27

60316 法兰克福

www.ankin.de/hinweisformular

9. 实施和控制

- 定期开展合规行为准则培训。
- 违反规定可能会受到纪律处分。
- 定期检查合规情况。

10. 结语

遵守本行为准则是所有相关人员的责任。Schürholz 舒尔驰集团承诺积极践行并进一步发展本文档中规定的标准。

标题：	合规行为准则（行为准则）		
日期：	2026 年 1 月 30 日	创建者：	A. Castrignano
修订：	04	审核：	C. Goulas
页码：	6 第 7 页	负责人：	合规专员