

**Wytyczne dotyczące zgodności (Kodeks postępowania)
dla pracowników i partnerów biznesowych grupy Schürholz**

Przestrzeganie wszystkich przepisów prawa, w tym regulaminów wewnętrznych i zasad etycznych, stanowi dla grupy Schürholz obowiązkowy i nieodzowny warunek wszystkich procesów zachodzących w przedsiębiorstwie.

Przypadki korupcji i naruszenia zasad etycznych lub przepisów dotyczących zgodności w różnych renomowanych przedsiębiorstwach skłoniły grupę Schürholz do opracowania własnych wytycznych dotyczących zgodności, aby zapewnić wszystkim pracownikom Schürholz wiążące wytyczne.

Grupa Schürholz, podobnie jak wszystkie inne przedsiębiorstwa, jest zobowiązana do przestrzegania określonych krajowych i międzynarodowych przepisów, regulacji i rozporządzeń. Niniejszy „Kodeks postępowania” ma na celu przedstawienie najważniejszych zasad i wytycznych dotyczących postępowania pracowników w przejrzystej i zwięzłej formie.

Oprócz przestrzegania przepisów i regulacji, kolejnym ważnym aspektem pozwalającym uniknąć konfliktu interesów jest ujednolicenie i uregulowanie zasad postępowania wobec naszych partnerów biznesowych. Ponadto w ten sposób można zapobiec ewentualnym sankcjom wynikającym z nieprzestrzegania zasad i przepisów. Niniejsze wytyczne dotyczące postępowania mają również na celu ustanowienie wiążących zasad społecznych i uczciwego postępowania wobec naszych pracowników i między nimi.

Niniejsze wytyczne dotyczące postępowania służą jako podstawa orientacyjna dla wszystkich pracowników w codziennej pracy. Odpowiednie szkolenia mają na celu zwiększenie świadomości pracowników w zakresie odpowiednich tematów i zapewnienie im bezpieczeństwa, aby mogli podejmować właściwe decyzje w „szarych strefach” i nie narażać się na odpowiedzialność karną. Niniejsze wytyczne dotyczące postępowania mają zastosowanie do wszystkich pracowników grupy Schürholz.

Dla partnerów biznesowych grupy Schürholz niniejszy kodeks postępowania służy jako wytyczne w relacjach biznesowych.

1. Postępowanie z pracownikami

Grupa Schürholz oczekuje od wszystkich partnerów biznesowych przestrzegania podstawowych praw pracowniczych obowiązujących w danym kraju. Ponadto Schürholz oczekuje uznania „Powszechnej deklaracji praw człowieka” ONZ, zasad UN Global Compact oraz podstawowych norm pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), z uwzględnieniem przepisów krajowych obowiązujących w poszczególnych lokalizacjach. Grupa Schürholz oczekuje również od wszystkich partnerów biznesowych, że zapewnią, iż nie będą współodpowiedzialni za łamanie praw człowieka poprzez swoje działania lub zaniechania. Promujemy kulturę różnorodności i integracji. Dyskryminacja ze względu na płeć, wiek, rasę, kolor skóry, religię, orientację seksualną, niepełnosprawność lub inne cechy chronione jest w naszej firmie niedopuszczalna. Zapewniamy wszystkim pracownikom równe szanse i dbamy o to, aby wszyscy mogli pracować w pełnym szacunku i sprzyjającym środowisku pracy.

1.1 Praca dzieci

Nie tolerujemy i nie akceptujemy żadnej formy nielegalnej pracy dzieci w naszej firmie.

1.2 Dyskryminacja i molestowanie

Grupa Schürholz odrzuca wszelkie formy dyskryminacji i molestowania oraz zapobiega dyskryminacji przy zatrudnianiu pracowników, awansowaniu ich lub przyznawaniu im szkoleń i doskonalenia zawodowego. Żaden

Tytuł:	Kodeks postępowania w zakresie zgodności (Code of Conduct)		
Data:	30.01.2026	Data utworzenia:	A. Castrignano
Wersja:	04	Sprawdzono:	C. Goulas
Strona:	1 z 7	Osoba odpowiedzialna:	Specjalista ds. zgodności

pracownik nie może być dyskryminowany ze względu na płeć, kolor skóry, wiek, narodowość, wyznanie, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność lub orientację seksualną. Dotyczy to całego łańcucha dostaw przedsiębiorstwa.

1.3 Praca przymusowa

Grupa Schürholz odrzuca wszelkie formy niewolnictwa, pracy przymusowej lub handlu ludźmi.

1.4 Wolność zrzeszania się

Grupa Schürholz szanuje wolność zrzeszania się oraz prawo do tworzenia grup interesów. W ramach krajowych przepisów i regulacji przyznajemy wszystkim pracownikom prawo do reprezentowania swoich interesów.

1.5 Wynagrodzenie i czas pracy

Schürholz przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy. Nasi pracownicy otrzymują wynagrodzenie zgodne z obowiązującymi przepisami.

1.6 Etyczna rekrutacja:

Procesy rekrutacyjne w Grupie Schürholz przebiegają w sposób uczciwy, niedyskryminacyjny i przejrzysty. Nie wolno obciążać pracowników opłatami za usługi pośrednictwa lub procedury rekrutacyjne.

1.7 Prawa kobiet

Grupa Schürholz promuje równouprawnienie kobiet. Aktywnie zapobiega się dyskryminacji ze względu na płeć. Wspiera się i wdraża środki ochrony przed przemocą ze względu na płeć.

1.8 Prawa mniejszości i ludów tubylczych

Prawa mniejszości i ludów tubylczych są szanowane. Projekty w regionach wrażliwych są realizowane wyłącznie za ich dobrowolną, uprzednią i świadomą zgodą, z uwzględnieniem tradycyjnych praw.

1.9 Partnerzy biznesowi

Grupa Schürholz oczekuje od wszystkich partnerów biznesowych, że będą oni również przestrzegać zasad opisanych powyżej w punktach 1.1 do 1.8, w oparciu o obowiązujące przepisy krajowe. Jeśli w wyjątkowych przypadkach nie będzie to możliwe, należy niezwłocznie poinformować o tym na piśmie odpowiednią osobę kontaktową w firmie Schürholz, podając przyczyny.

2. Ochrona zdrowia i bezpieczeństwo pracy

Grupa Schürholz oczekuje, że jej partnerzy biznesowi będą przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Partnerzy biznesowi wspierają bezpieczeństwo i ochronę zdrowia swoich pracowników poprzez odpowiednie środki, takie jak prewencyjna i konsekwentna ochrona pracy oraz bezpieczne i zdrowe środowisko pracy. Zachęcamy naszych partnerów biznesowych do wprowadzenia zakładowego systemu zarządzania zdrowiem. Firma Schürholz wprowadziła już taki system zarządzania i uzyskała certyfikat ISO 45001.

3. Ochrona środowiska

Jako przedsiębiorstwo z branży dostawców motoryzacyjnych dążymy do oszczędzania surowców i energii oraz stosowania materiałów dopuszczonych przez prawo, które nie stanowią zagrożenia dla zdrowia ani środowiska. Grupa Schürholz oczekuje od swoich partnerów biznesowych przestrzegania obowiązujących przepisów, regulacji i norm dotyczących ochrony środowiska. Ponadto oczekuje się, że partnerzy biznesowi stworzą i będą stosować odpowiedni system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001. Firma Schürholz wprowadziła już taki system zarządzania i uzyskała certyfikat zgodności z normą ISO 14001.

3.1 Prawa do ziemi, lasów i wody

Tytuł:	Kodeks postępowania w zakresie zgodności (Code of Conduct)		
Data:	30.01.2026	Data utworzenia:	A. Castrignano
Wersja:	04	Sprawdzono:	C. Goulas
Strona:	2 z 7	Osoba odpowiedzialna:	Specjalista ds. zgodności

Grupa Schürholz zobowiązuje się do poszanowania i ochrony praw lokalnych społeczności, rdzennej ludności i innych zainteresowanych stron w odniesieniu do gruntów, lasów i wody. W szczególności oznacza to:

3.1.1 Szacunek i przestrzeganie

Wszelkie działania związane z dostępem do gruntów, lasów lub zasobów wodnych muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i normami międzynarodowymi, w tym z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

3.1.2 Dobrowolna, uprzednia i świadoma zgoda (FPIC)

Przed jakimkolwiek wykorzystaniem lub zmianą gruntów, lasów lub zasobów wodnych należy uzyskać dobrowolną, uprzednią i świadomą zgodę zainteresowanych społeczności.

3.1.3 Unikanie wywłaszczania

Wywłaszczenia i przymusowe przesiedlenia są surowo odrzucane. Jeśli wykorzystanie zasobów jest konieczne, odbywa się to wyłącznie na podstawie sprawiedliwego i uczciwego odszkodowania, ustalonego w porozumieniu z zainteresowanymi stronami.

3.2 Ochrona różnorodności biologicznej

Działalność przedsiębiorstwa nie może prowadzić do niszczenia lasów ani zanieczyszczania źródeł wody.

3.3 Przejrzystość i odpowiedzialność

Przedsiębiorstwo zobowiązuje się do zachowania przejrzystości w zakresie wykorzystania zasobów gruntowych, leśnych i wodnych. Skargi i obawy zainteresowanych społeczności są traktowane poważnie i rozpatrywane w odpowiednim terminie.

3.4 Emisje gazów cieplarnianych:

Emisje są systematycznie rejestrowane, oceniane i stale redukowane. Grupa Schürholz realizuje strategię dekarbonizacji zgodną z międzynarodowymi celami klimatycznymi.

3.5 Efektywność energetyczna i energia odnawialna:

Promowane są wydajne technologie służące zmniejszeniu zużycia energii. Aktywnie zwiększa się udział energii odnawialnej.

3.6 Jakość i zużycie wody:

Zasoby wodne są wykorzystywane w sposób odpowiedzialny, a ścieki są oczyszczane i usuwane w sposób przyjazny dla środowiska.

3.7 Jakość powietrza:

Emisje do atmosfery są ograniczane do minimum. Ściśle przestrzegane są ustawowe wartości graniczne.

3.8 Zarządzanie chemikaliami:

Substancje niebezpieczne są przechowywane, stosowane i usuwane zgodnie z surowymi przepisami bezpieczeństwa.

3.9 Zrównoważone zarządzanie zasobami

Efektywne wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i możliwość ponownego wykorzystania to podstawowe zasady zaopatrzenia w materiały i ich wykorzystania.

3.10 Zapobieganie powstawaniu odpadów, ponowne wykorzystanie i recykling

Zapobieganie powstawaniu odpadów ma najwyższy priorytet. Ponowne wykorzystanie i recykling są wspierane i wdrażane we wszystkich obszarach działalności przedsiębiorstwa.

Tytuł:	Kodeks postępowania w zakresie zgodności (Code of Conduct)		
Data:	30.01.2026	Data utworzenia:	A. Castrignano
Wersja:	04	Sprawdzono:	C. Goulas
Strona:	3 z 7	Osoba odpowiedzialna:	Specjalista ds. zgodności

3.11 Ochrona zwierząt i różnorodność biologiczna

Grupa Schürholz angażuje się w ochronę różnorodności biologicznej. Ochrona zwierząt jest brana pod uwagę przy wszystkich decyzjach przedsiębiorstwa.

3.12 Emisja hałasu

Emisja hałasu jest minimalizowana poprzez środki techniczne i organizacyjne, zwłaszcza na obszarach mieszkalnych i w regionach wrażliwych.

3.13 Użytkowanie gruntów i wylesianie

Wykorzystanie gruntów odbywa się z uwzględnieniem kryteriów ekologicznych, społecznych i prawnych. Aktywnie unika się wylesiania, zastępując je zrównoważonymi działaniami w zakresie zaopatrzenia.

3.14 Jakość gleby

Ochronę jakości gleby wspiera się poprzez zapobieganie erozji, unikanie zanieczyszczeń i gospodarowanie oszczędzające zasoby.

3.15 Partnerzy biznesowi

Grupa Schürholz oczekuje od wszystkich partnerów biznesowych, że będą oni również przestrzegać zasad opisanych w punktach od 3.1 do 3.14 w oparciu o obowiązujące przepisy krajowe. Jeśli w wyjątkowych przypadkach nie będzie to możliwe, należy niezwłocznie poinformować o tym na piśmie odpowiednią osobę kontaktową w firmie Schürholz, podając przyczyny.

4. Zachowanie w środowisku biznesowym**4.1 Zakaz korupcji, wymuszeń i przekupstwa**

Korupcja jest zabroniona przez konwencje międzynarodowe (np. zasady UN Global Compact i konwencje ONZ przeciwko korupcji) oraz przepisy krajowe. Firma Schürholz nie toleruje wśród swoich pracowników ani partnerów biznesowych żadnych form przekupstwa lub praktyk biznesowych, które mogłyby wywołać wrażenie niedopuszczalnego wywierania wpływu lub nacisku.

Schürholz oczekuje również od swoich partnerów biznesowych, że będą zapobiegać wszelkim formom szantażu i nie będą ich tolerować.

Schürholz oczekuje od swoich partnerów biznesowych, aby w ramach relacji biznesowych z Schürholz nie oferowali oni bezpośrednio ani pośrednio żadnych korzyści osobom trzecim, ani nie zapewniali sobie lub innym bezpośrednich lub pośrednich korzyści. Nie mogą oni również przyjmować obietnic korzyści, które stanowią niezgodne z prawem działanie zgodnie z obowiązującymi przepisami antykorupcyjnymi.

Grupa Schürholz oczekuje również, że jej partnerzy biznesowi nie będą tolerować żadnych form nielegalnych korzyści, zwłaszcza w kontaktach biznesowych z urzędnikami i organami władzy w kraju i za granicą. Podobnie dbają oni o uczciwe zachowanie i postępowanie swoich pracowników.

4.2 Korzystanie z prywatnych lub publicznych służb ochrony

Korzystanie z usług ochroniarskich odbywa się z poszanowaniem praw człowieka i praw społeczności, których to dotyczy. W tym zakresie zarówno dla grupy Schürholz, jak i dla partnerów biznesowych obowiązują następujące zasady:

4.2.1 Przestrzeganie praw człowieka

Służby bezpieczeństwa, zarówno prywatne, jak i publiczne, muszą w pełni przestrzegać praw człowieka. Wszelkie nadużycia przemocy, zastraszanie lub arbitralne działania są zabronione.

4.2.2 Wybór służb bezpieczeństwa

Przedsiębiorstwo współpracuje wyłącznie z usługami bezpieczeństwa, które spełniają surowe standardy w zakresie praw człowieka i odpowiednio szkolą swoich pracowników. Preferowana jest współpraca z usługami

Tytuł:	Kodeks postępowania w zakresie zgodności (Code of Conduct)		
Data:	30.01.2026	Data utworzenia:	A. Castrignano
Wersja:	04	Sprawdzono:	C. Goulas
Strona:	4 z 7	Osoba odpowiedzialna:	Specjalista ds. zgodności

bezpieczeństwa, które zobowiązały się do przestrzegania „Dobrowolnych zasad dotyczących bezpieczeństwa i praw człowieka”.

4.2.3 Zakaz dyskryminacji

Korzystanie z usług ochrony nie może prowadzić do dyskryminacji lub nieuzasadnionego prześladowania społeczności lub osób.

4.2.4 Przejrzystość i nadzór

Przedsiębiorstwo zapewnia przejrzystość w zakresie zlecenia i korzystania z usług ochrony. Skargi dotyczące pracowników ochrony są dokładnie badane, a w przypadku naruszeń podejmowane są odpowiednie działania.

4.3 Zaproszenia i prezenty

W przypadku otrzymywania korzyści, np. w postaci prezentów lub zaproszeń, partner biznesowy zwraca szczególną uwagę na to, aby uniknąć wszelkich przejawów nieuczciwości lub nieprawidłowości, zwłaszcza w związku z jego działalnością na rzecz Grupy Schürholz. Grupa Schürholz oczekuje, że jej partnerzy biznesowi nie będą nadużywać zaproszeń i prezentów w celu wywierania wpływu. Zaproszenia i prezenty dla pracowników Schürholz lub osób blisko z nimi związanych są dopuszczalne tylko wtedy, gdy okazja i zakres są odpowiednie, tzn. mają niewielką wartość i mogą być traktowane jako wyraz powszechnie uznanej lokalnej praktyki biznesowej. Podobnie partnerzy biznesowi nie wymagają od pracowników Schürholz żadnych nieodpowiednich korzyści.

4.4 Unikanie konfliktów interesów

Grupa Schürholz oczekuje, że jej partnerzy biznesowi będą podejmować decyzje dotyczące swojej działalności gospodarczej z firmą Schürholz wyłącznie na podstawie właściwych rozważań. Należy unikać konfliktów interesów związanych z prywatnymi lub rodzinnymi sprawami lub innymi działaniami gospodarczymi lub innymi, również krewnych lub innych bliskich osób lub organizacji.

4.5 Wolna konkurencja

Grupa Schürholz oczekuje, że jej partnerzy biznesowi będą postępować uczciwie w konkurencji i przestrzegać obowiązujących przepisów prawa antymonopolowego i prawa konkurencji. Partnerzy biznesowi w szczególności nie uczestniczą w porozumieniach z konkurentami naruszających prawo antymonopolowe ani nie wykorzystują w sposób nadużywczy ewentualnej pozycji rynkowej.

4.6 Pranie brudnych pieniędzy

Grupa Schürholz oczekuje, że jej partnerzy biznesowi będą przestrzegać odpowiednich przepisów prawnych dotyczących zapobiegania praniu pieniędzy, nie będą uczestniczyć w działaniach związanych z praniem pieniędzy i będą wspierać międzynarodową walkę z praniem pieniędzy.

4.7 Ochrona danych i bezpieczeństwo danych

Dane osobowe i dane krytyczne dla działalności są przetwarzane wyłącznie w określonym celu, bezpiecznie przechowywane i chronione przed nieuprawnionym dostępem.

4.8 Odpowiedzialność finansowa

Transakcje finansowe są dokumentowane w sposób kompletny i zrozumiały. Fałszowanie bilansów i wszelkie formy oszustwa są zabronione i będą ścigane.

4.9 Plagiaty i własność intelektualna

Grupa Schürholz i jej partnerzy biznesowi szanują własność intelektualną osób trzecich. Należy wspierać innowacje i ściśle unikać plagiatów.

Tytuł:	Kodeks postępowania w zakresie zgodności (Code of Conduct)		
Data:	30.01.2026	Data utworzenia:	A. Castrignano
Wersja:	04	Sprawdzono:	C. Goulas
Strona:	5 z 7	Osoba odpowiedzialna:	Specjalista ds. zgodności

4.10 Kontrola eksportu i sankcje gospodarcze

Przestrzegane są wszystkie odpowiednie przepisy dotyczące kontroli eksportu. Wyklucza się prowadzenie interesów z krajami lub stronami objętymi sankcjami.

5. Poufne obchodzenie się z informacjami

W celu ochrony danych osobowych, informacji i planów partner biznesowy musi je bezpiecznie przechowywać i chronić przed dostępem osób trzecich.

Grupa Schürholz oczekuje, że jej partnerzy biznesowi będą przestrzegać wszystkich odpowiednich przepisów prawnych dotyczących ochrony danych i będą gromadzić, przetwarzać i wykorzystywać dane osobowe wyłącznie zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

Partnerzy biznesowi mogą wykorzystywać informacje uzyskane od Schürholz wyłącznie do dozwolonych celów i w odpowiedni sposób. Wszyscy partnerzy biznesowi Schürholz zobowiązują się nie przekazywać osobom trzecim bez upoważnienia żadnych poufnych danych ani tajemnic handlowych Schürholz ani nie wykorzystywać ich do własnych celów. W poszczególnych przypadkach pierwszeństwo mają umowy o zachowaniu poufności.

6. Relacje z dostawcami

Grupa Schürholz zasadniczo współpracuje ze swoimi dostawcami w sposób partnerski, zgodny z obowiązującymi przepisami prawa i wytycznymi. Schürholz oczekuje, że jej partnerzy biznesowi prześlą wszystkie opisane tutaj zasady i wymagania swoim podwykonawcom i dostawcom oraz uwzględnią je przy dokonywaniu wyboru. Partnerzy biznesowi zachęcają swoich podwykonawców i dostawców do przestrzegania standardów opisanych w niniejszym kodeksie partnerów biznesowych w ramach wypełniania swoich zobowiązań umownych.

7. Przestrzeganie wytycznych dotyczących zgodności z przepisami firmy Schürholz

Grupa Schürholz zastrzega sobie prawo do weryfikacji relacji biznesowych z każdym partnerem biznesowym w przypadku odstępstw od wytycznych dotyczących zgodności z przepisami Grupy Schürholz. Grupa Schürholz kieruje się przy tym zasadą proporcjonalności, tak aby w każdym indywidualnym przypadku dokładnie sprawdzić, jakie konsekwencje są odpowiednie, właściwe i konieczne. Może to prowadzić do natychmiastowego zakończenia relacji biznesowej, a także do dochodzenia roszczeń odszkodowawczych.

8. Zgłaszanie naruszeń

Partner biznesowy ma obowiązek zgłaszać podejrzenia naruszenia przepisów, ustaw i wytycznych dotyczących zgodności z przepisami Grupy Schürholz przez pracowników Schürholz. W przypadku naruszeń należy powiadomić pełnomocnika ds. zgodności z przepisami Schürholz GmbH & Co. KG.

Wszystkie przekazane informacje są dokładnie sprawdzane i traktowane jako poufne. Dostępny jest anonimowy kanał zgłaszania naruszeń. Wszystkie otrzymane zgłoszenia są sprawdzane wewnętrznie lub, w razie potrzeby, zewnętrznie.

Pełnomocnik ds. zgodności w firmie Schürholz GmbH & Co. KG
Industriestraße 9
58840 Plettenberg
Tel.: 02391-81030
Faks: 02391-8103
info@schuerholz-group.com

Tytuł:	Kodeks postępowania w zakresie zgodności (Code of Conduct)		
Data:	30.01.2026	Data utworzenia:	A. Castrignano
Wersja:	04	Sprawdzono:	C. Goulas
Strona:	6 z 7	Osoba odpowiedzialna:	Specjalista ds. zgodności

Wewnętrzny punkt zgłoszeniowy zgodnie z ustawą o ochronie osób zgłaszających nieprawidłowości:

ANKIN

Kancelaria adwokacka mbH
Friedberger Anlage 27
60316 Frankfurt nad Menem
www.ankin.de/hinweisformular

9. Wdrażanie i kontrola

- Szkolenia dotyczące wytycznych dotyczących zgodności odbywają się regularnie.
- Naruszenia mogą skutkować sankcjami dyscyplinarnymi.
- Przestrzeganie zasad jest sprawdzane w regularnych odstępach czasu.

10. Słowo końcowe

Przestrzeganie niniejszych wytycznych dotyczących postępowania jest obowiązkiem wszystkich zainteresowanych stron. Grupa Schürholz zobowiązuje się do aktywnego przestrzegania i dalszego rozwijania standardów określonych w niniejszym dokumencie.

Tytuł:	Kodeks postępowania w zakresie zgodności (Code of Conduct)		
Data:	30.01.2026	Data utworzenia:	A. Castrignano
Wersja:	04	Sprawdzono:	C. Goulas
Strona:	7 z 7	Osoba odpowiedzialna:	Specjalista ds. zgodności